Test de personalitate în leadership

On Noiembrie 23, 2013

Oferă acces la modul de configurare a personalității tale, fără să zăbovești prea mult într-un loc supus presiunilor emoționale.

Toate aparențele sunt împotriva a ceea ce am mai bun în mine. S-ar zice că mi-am croit cu voință o imagine. O imagine care-mi permitea să înfrunt lumea. În timp ce lumea era fascinată de o Anais Nin încântătoare, veselă, inteligentă, misterioasă. Această cealaltă femeie, femeia timidă, dar puternică, practică, nesigură, dezinteresată, copilăroasă, striga pentru a fi auzită în paginile jurnalului. Era locul unde se regăsea ființa ei împrăștiată, unde scăpa de înfrângerile vieții.

În Jurnalul ei, Anais Nin mărturisea cu sobrietate: "Au fost în mine întotdeauna cel puțin două femei, la vârsta de douăzeci și nouă de ani. O femeie rătăcită și disperată, care simțea că se îneacă, și cealaltă, care aborda o împrejurare așa cum s-ar fi suit pe scenă, ascunzându-și emoțiile adevărate, fiindcă nu erau decât slăbiciune, neputință, disperare, pentru a înfățișa lumii un surâs, o curiozitate, entuziasm și interes pentru ea."

Tot așa vorbea Geo despre mine, uimit de ceea ce descoperea:

- E în tine o imensă aptitudine la fericire și o tot atât de teribilă disperare. Nu știu cum se explică asta. Ești neliniștită, de parcă te amenință cineva.

*Eu trăiam amenințarea. O simțeam. Cine mă amenința? Cine era dușmanul? Poate provizoratul în care trăiam de când m-am născut. Îmi e frică de ziua de mâine. Şi totuși o aștept. Şi cred în ea. Fiindcă aștept un miracol. **

Leadership: Cu ce poți să umpli conținutul de adevăr care te face să aduci generațiile viitoare la momentul de față al trăirilor tale, în așa fel încât să nu conferi imaginii tale un design inestetic?

Adevărul este opera cuvântului care îți definește percepția despre viață atunci când vei petrece ceva timp în singurătatea propriei ființe. Iar conținutul sublim de adevăr spre care tinde omul, în încercarea de a-și exprima liber opțiunile de "a fi" în diverse circumstanțe, este menit să păstreze constantă temperatura realității cu care el se identifică la nivel de sine prin "imaginea de sine" - formată, la rândul ei, din ideologii, norme de viață, modele și tipare existente.

Acest adevăr poate fi umplut cu nostalgie, neliniști, suferințe sau cu lucruri pe care ai fi vrut să le trăiești și nu ai putut să le trăiești niciodată. Dar în acest caz imaginea ta capătă niște umbre îndoielnice, paralizate între viață și neființă, sugerând ideea sfârșitului de lume, care nu poate fi decât dramatică și absurdă. O astfel de imagine, atunci când spiritul ia avânt spre pragul unei epuizări emoționale care conține doar așteptarea neîncetată a unui miracol de vindecare, nu corespunde înflăcărării molipsitoare, energiei sentimentului de siguranță cu care se urmărește realizarea unul scop măreț.

Important este modul de rezolvare a formei pe care o ia personalitatea, modul ei de configurare inedită, exercitând mai mult decât ocazional, la nivel de gândire, acea puternică influență spre bine. În acest caz, existența leadershipului se datorează în primul rând valorii de unicat a omului, sugerând realizarea până la perfecțiune a unei împliniri care este în acord

cu standardul stabil al caracterului său. O interiorizare excesivă devine periculoasă !

Leadership: Ar trebui să folosești un trigger DOWN cu funcția UPDATE definită de utilizatorul final al solicitărilor acaparatoare ale vieții, ca să îți argumentezi interiorizarea sub forma unei ieșiri din precaritatea și temporalitatea unei lumi abandonate definitiv?

Triggerul "Down" este executat automat la îndeplinirea comenzii "Voi fi altcineva", trunchiind realitatea dinăuntrul și exteriorul omului, răsplătind în mod subiectiv, tendențios și amenințător, orice luptă cu sine însuși. Când încerci să fii mai mult decât ești trebuie să abandonezi definitiv lumea care te înlănțuiește în sinea ei.

Cel care cade în extremele propriei sale ființe, între Eul fenomenal (accesibil și vizibil) și Eul numenal (inaccesibil și invizibil), automat activează triggerul "Down" și ajunge de unde a plecat – la premisa că nu se poate substitui propriei sale imagini. Şi în acest caz nu va putea privi în afara lui, în afara a ceea ce-l definește. Nu va putea să se distanțeze de identitatea îndoielnică care îl limitează.

Pentru evidențierea acelei laturi a personalității care pune în prim plan situațiile și motivațiile particulare de valorificare a sinelui pozitiv, examinând posibilele consecințe ale provocărilor și oportunităților pe care le ridică dorința de autodepășire, se impune o sincronizare mai bună cu realitatea în care te situezi.

Aplicarea unei cunoașteri existențiale suficiente pentru a străbate tărâmurile unei gândiri mai rigide sau prea abstracte, se caracterizează prin reprezentarea veridică a realității, prin absența idealizării propriei persoane și a circumstanțelor în care acționezi.

Leadership: Poți să mărești forța de impact care acționează asupra punctului de formare a identității tale de om menit să trăiască fără suspiciuni, prin modificarea compoziției acelei lumi care îți cere tot mai mult din timpul și sentimentele tale?

Căpătarea experienței în a desluși esența caracterului uman, sensul cel mai profund posibil al existenței omului, printr-o apreciere realistă a tuturor intențiilor, valorile, care se ascund în spatele acțiunilor și gândurilor sale, este primul pas pe care trebuie să-l faci pentru a-ți începe ucenicia în tainele leadershipului.

Să încerci să conturezi un personaj, o personalitate, să pregătești victoria integrării tale într-un nou univers, să descoperi pentru tine însuți o formulă nouă a nuanțelor care valorifică întreaga structură sufletească a omului, aceasta este ambiția care poate te frământă cu adevărat. Himera pe care o urmărești neîncetat de parcă ai merge într-un labirint și dai din fundătură în fundătură fără să găsești nicio o ieșire.

Leadershipul devine o mare fundătură ce produce și intensifică o viziune superficială a întregului, dar niciodată nu se poate umple cu preziceri exacte, matematice, dacă elementele de ordine ale unei mulțimi de valori, atitudini, opinii și motivații, nu dețin o pondere bine determinată în aprecierea caracterului omului.

Şi degeaba iscodești în profunzimea omului pentru a scoate la lumină adevărurile bune și simple care să fie acceptate în cadrul realității pe care o compui, dacă ele nu au impact în reevaluarea stimei de sine și a stărilor emoționale.

Compoziția personalității din spatele unei atitudini controlate are ca suport profunzimea cunoașterii de sine ce îi este acordată omului prins în vârtejul grijilor zilnice, în momentul

când la poarta vieții sale bate sfios un clopoțel, o bucățică de suflet cu mare preț, care palpită într-un miraculos fenomen de creativitate demonstrat prin intermediul scrisului.

Testul de personalitate în leadership se remarcă prin întrebările următoare:

* Notă - Serghi, Cella - *Pe firul de păianjen al memoriei* , Editura Polirom, 2013.

Source: https://neculaifantanaru.com/test-de-personalitate-in-leadership.html